

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



Istituto Magistrale Liceo Statale "G. Milli" - Teramo

Liceo Linguistico - Liceo delle Scienze Umane - Liceo Economico-Sociale

Via G. Carducci, 38 .64100 TERAMO Tel. Presidenza/Segreteria 0861/247750-248851

www.milli-lyceum.edu.it e-mail: tepm010004@istruzione.it - tepm010004@pec.istruzione.it

Distretto scolastico N. 005 - Cod.Fisc.80003090679 - Codice univoco ufficio UFCJVV

Agli Atti
Albo online
Amministrazione Trasparente
A tutto il personale docente

OGGETTO: Avviso interno per la selezione con procedura d'urgenza di figure professionali da incaricare ai fini della costituzione del Team di Docenti per le azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica – D.M. n. 2 febbraio 2024, n. 19 - nell'ambito del Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza finanziato dall'Unione Europea Next Generation EU - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica.

Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica.

Titolo del progetto: "Una scuola di tutti per tutti".

CNP: M4C1I1.4-2024-1322-P-48151

CUP: J41I24000350006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.P.R. 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e ss.mm.ii.";

VISTE le disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione";

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*»;

VISTO il Decreto 28 agosto 2018, n. 129, recante "Istruzioni generali sulla gestione amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 1, comma 143 della legge 13 luglio 2015 n. 107";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTA la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A;

VISTO il Regolamento interno per l'attività negoziale per la fornitura di beni e servizi nonché per il conferimento degli incarichi al personale interno ed esperti esterni approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 287 del 30/11/2021;

VISTO il Decreto Legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito, con modificazioni, dalla Legge 1° luglio 2021, n. 101, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";

VISTO il Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 luglio 2021, n. 108, recante "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure";

VISTO il Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";

VISTO il Decreto Legge 10 settembre 2021 n. 121, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 novembre 2021 n. 156, recante "Disposizioni urgenti in materia di investimenti e sicurezza delle infrastrutture, dei trasporti e della circolazione stradale, per la funzionalità del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, del Consiglio superiore dei lavori pubblici e dell'Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali" e, in particolare, l'articolo 10, comma 4, che prevede la possibilità di utilizzare le "opzioni di costo semplificate" previste dagli articoli 52 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il Decreto Legge 6 novembre 2021 n. 152, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 dicembre 2021 n. 233, recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose";

VISTO il Decreto Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza" e, in particolare, l'articolo 47;

VISTO il Decreto Legge 11 novembre 2022 n. 173, recante "Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri";

VISTO il Decreto Legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023 n. 41, recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e Resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune";

VISTO il Decreto Legislativo 31 marzo 2023 n. 36, recante "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della Legge 21 giugno 2022 n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici";

VISTO il Decreto Legge 22 aprile 2023 n. 44, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 giugno 2023 n. 74, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto Legge 15 settembre 2023 n. 123, convertito, con modificazioni, dalla Legge 13 novembre 2023 n. 159, recante "*Misure urgenti di contrasto al disagio giovanile, alla povertà educativa e alla criminalità minorile, nonché per la sicurezza dei minori in ambito digitale*" e, in particolare, l'articolo 11;

VISTO la Legge 30 dicembre 2023 n. 213, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026";

VISTO il Decreto Legge 2 marzo 2024 n. 19, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 aprile 2024 n. 56, recante "Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

VISTO il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la Decisione n. 541/2014/UE e abroga il Regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

VISTO il Regolamento UE 2020/852 e, in particolare, l'articolo 17 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "*Do no significant harm*"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01, recante "*Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza*";

VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Regolamento Delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021 che integra il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università;

VISTO la revisione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvata dal Consiglio dell'Unione europea (UE) in data 8 dicembre 2023;

VISTO i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. *tagging*), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

VISTI gli obblighi di assicurare il conseguimento di *target* e *milestone* e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

VISTO la Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea;

VISTA la comunicazione della Commissione al Parlamento europeo al Consiglio, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato delle Regioni, "*Piano d'azione per l'integrazione e l'inclusione 2021-2027*" (COM(2020) 758 final del 24 novembre 2020);

VISTA la comunicazione della Commissione al Parlamento europeo, al Consiglio, al Comitato economico e sociale europeo e al Comitato delle Regioni, "*Un'Unione dell'uguaglianza: strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030*" (COM(2021) 101 final del 3 marzo 2021);

VISTA la delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020, che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999 n. 275, "*Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della Legge 15 marzo 1997, n. 59*";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "*Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione*";

VISTO il Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze 6 agosto 2021 e successive modificazioni e integrazioni, con il quale sono state assegnate le risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti *milestone* e *target*;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Istruzione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, 21 settembre 2021, n. 284, di istituzione di una Unità di missione di livello dirigenziale generale per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza a titolarità del Ministero dell'istruzione;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Istruzione 30 novembre 2021 n. 341, che individua ulteriori uffici di livello dirigenziale non generale all'interno dell'Unità di missione per il PNRR;

VISTO il Decreto del Ministro per le Disabilità 9 febbraio 2022, recante "*Direttiva alle amministrazioni titolari di progetti, riforme e misure in materia di disabilità*";

VISTO il Decreto del Ministro dell'Istruzione 15 febbraio 2022 n. 31, con cui sono state assegnate le risorse finanziarie ai titolari dei centri di responsabilità amministrativa e, in particolare, l'articolo 7 e la tabella D), allegata allo stesso, relativa ai capitoli e ai piani gestionali, su cui insistono le risorse destinate agli interventi in essere previsti dal PNRR;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Istruzione 24 giugno 2022, n. 170, recante "Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU";

VISTO il Decreto del Ministro dell'Istruzione e del Merito 2 febbraio 2024, n. 19, recante "Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca –Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4"Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU";

VISTA la Nota prot. n. 60586 del 13 luglio 2022 con la quale il Ministro dell'Istruzione ha diramato gli "Orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole" in relazione alle azioni di cui al citato decreto;

VISTA la Circolare del 30 dicembre 2021, n. 32, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, avente ad oggetto "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (DNSH)";

VISTA la Circolare del 18 gennaio 2022 n. 4 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante "Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1, del decreto-legge n. 80 del 2021 – Indicazioni attuative";

VISTA la Circolare del 24 gennaio 2022 n. 6 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, recante "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Servizi di assistenza tecnica per le Amministrazioni titolari di interventi e soggetti attuatori del PNRR";

VISTA la Circolare del 29 aprile 2022 n. 21 del Ragioniere Generale dello Stato, recante "Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e Piano nazionale per gli investimenti complementare – Chiarimenti in relazione al riferimento alla disciplina nazionale in materia di contratti pubblici richiamata nei dispositivi attuativi relativi agli interventi PNRR e PNC";

VISTA la Circolare del 21 giugno 2022 n. 27, del Ragioniere Generale dello Stato, recante "Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR";

VISTA la Circolare 26 luglio 2022 n. 29 del Ragioniere Generale dello Stato, recante "Circolare delle procedure finanziarie PNRR";

VISTA la Circolare 11 agosto 2022 n. 30, del Ragioniere Generale dello Stato, recante "Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori";

VISTA la Circolare del 2 gennaio 2023 n. 1, del Ragioniere Generale dello Stato, recante "Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui al decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123. Precisioni relative anche al controllo degli atti di gestione delle risorse del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza";

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa adottato dall'Istituto;

VISTA delibera del Collegio dei Docenti n. 26 del 26/09/2024 di adesione al progetto;

VISTA delibera del Consiglio di Istituto n. 461 del 07/11/2024 di adesione al progetto;

VISTO il progetto avente titolo "Una scuola di tutti per tutti" presentato in data 01/10/2024;

VISTO l'atto di concessione prot. interno n. 9016 del 29/10/2024, che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

VISTO il Programma Annuale 2024, approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 424 dell'8 febbraio 2024;

VISTO il Decreto di Assunzione incarico RUP protocollo n. 9353 dell'8 novembre 2024;

VISTO l'art. 15 del D. Lgs 36/2023;

VISTO l'art. 7 della Legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTO l'art. 6 *bis* della L. 241/90, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

VISTO il Decreto di assunzione in bilancio del predetto finanziamento prot. n. 9360 dell'08.11.2024;

CONSIDERATO che l'istituto deve costituire un Team di docenti per la rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente e la mappatura dei loro fabbisogni e i progetti educativi individuali, gestire gli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e supportare il Dirigente Scolastico nella gestione e organizzazione generale degli interventi;

CONSIDERATA la necessità, nell'ambito del Progetto in oggetto, di avvalersi di personale qualificato;

RAVVISATA la necessità di provvedere ad individuare le figure richieste prioritariamente attraverso la ricognizione di personale interno all'Istituzione scolastica;

CONSIDERATO nel caso in cui, all'esito della procedura, si individuino uno o più soggetti idonei a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula, con il/i suddetto/i soggetto/i di una Lettera di Incarico;

CONSIDERATO che, al fine di ripartire le risorse tra le singole istituzioni scolastiche, è necessario individuare specifici e oggettivi indicatori disponibili, quali il tasso di fragilità degli apprendimenti, c.d. "dispersione implicita" (percentuale di studenti che in entrambe le materie, italiano e matematica, ha conseguito un risultato molto basso), calcolato dall'INVALSI, pari o superiore all'8% del totale degli studenti, in coerenza e nel rispetto di target e milestone del PNRR, in proporzione al numero di studentesse e studenti

effettivamente frequentanti, come rilevati dall'anagrafe delle istituzioni scolastiche presso il Ministero dell'istruzione;

CONSIDERATO che i soggetti che verranno individuati saranno incaricati dello svolgimento delle attività oggetto del presente Avviso, che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

DATO ATTO che la suddetta attività non rientra nelle attività istituzionali del personale della scuola;

VISTA l'urgenza di individuare personale in possesso della necessaria esperienza e delle dovute competenze in qualità di componente del Team per consentire alla Scuola il rispetto dei termini Ministeriali stabiliti per la chiusura del progetto e il raggiungimento del *milestone* e dei *target* stabiliti;

VISTO il Quaderno n. 3 del Ministero dell'Istruzione "Istruzioni per l'affidamento di incarichi individuali";

VISTO altresì, l'art. 19, commi 1 e 2, del citato Decreto Legislativo n. 33/2013;

VISTA la Determina di avvio della procedura selettiva interna, prot. n. 9453/IV.5.3 dell'11 novembre 2024, da intendersi quale parte integrante e sostanziale del presente Decreto;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»

DETERMINA

Art. 1 Oggetto.

Di AVVIARE una procedura di selezione interna in via d'urgenza comparativa, attraverso la valutazione dei curriculum vitae, per la selezione delle seguenti figure professionali:

Ruolo	n° figure richieste	Ore di impegno totale
<i>Team di docenti</i>	6	Fino ad un massimo di n° 117 ore Cadauno

Art. 2 Requisiti di ammissione.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso congiunto dei seguenti requisiti generali e specifici, alla data di scadenza del presente avviso:

Requisiti generali

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- non aver riportato condanne civili e penali definitive che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione e non essere sottoposti a procedimento penale;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- non trovarsi in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico.

Requisiti specifici

Sono requisiti specifici per la partecipazione alla selezione in qualità di COMPONENTE TEAM di Docenti:

- Essere in possesso di Laura magistrale o triennale;
- Essere abilitato/a all'insegnamento;

- c) Esperienza in progetti analoghi, con capacità di progettare corsi e laboratori;
- d) Competenze informatiche certificate;
- e) Esperienze lavorative pregresse specifiche.

Art. 3 Destinatari avviso

Il presente avviso è rivolto esclusivamente a personale interno all'Istituzione scolastica. La selezione, tra tutte le candidature pervenute nei termini, avverrà ad opera del Dirigente Scolastico. La selezione delle istanze sarà effettuata tenendo conto del seguente ordine di priorità personale interno all'istituzione scolastica e, nell'ordine:

- personale con contratto a tempo indeterminato;
- personale con contratto fino al 31.08.2025.

Art. 4 Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato modello A, debitamente firmate in calce, corredate dall'allegato B – autovalutazione titoli e dal curriculum redatto secondo il modello europeo (anche esse debitamente firmate), e da un documento di identità in corso di validità, dovranno essere inviate tramite posta elettronica certificata all'indirizzo PEC: tepm010004@pec.istruzione.it o all'indirizzo PEO: tepm010004@istruzione.it o consegnate a mano in busta chiusa presso l'Ufficio Protocollo dell'Istituto entro e non oltre le **ore 14.00 del 19 novembre 2024**, scrivendo nell'oggetto della mail, o sulla busta in caso di consegna a mano, la seguente dicitura: **“CANDIDATURA COMPONENTE TEAM PER PNRR D.M. 19 /2024”**.

Art. 5 Cause di esclusione.

Saranno cause tassative di esclusione:

- a) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti;
- b) curriculum Vitae non in formato europeo;
- c) curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- d) omissione anche di una sola firma sulla documentazione;
- e) documento di identità scaduto o illeggibile;
- f) requisiti di ammissione mancanti o non veritieri

Art. 6 Tabelle di valutazione

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI

a) Titoli culturali e scientifici

<u>Laurea (Magistrale o vecchio ordinamento).</u> <ul style="list-style-type: none">• Fino a 89 (1 punto)• da 90 a 99 (2 punti)• da 100 a 104 (3 punti)• da 105 a 110 (4 punti)• 110 con Lode (5 punti)	5 Punti Max
Altri titoli valutabili Ulteriore laurea in aggiunta alla precedente (Magistrale o vecchio ordinamento, indipendentemente dal voto di laurea conseguito)	3 Punti
Dottorato di ricerca post-laurea (un solo titolo valutabile).	8 Punti
Borse di ricerca post-laurea (Max. 2 Titoli – 4 punti per ogni titolo)	8 Punti Max

Master universitario di I o II livello. (Max 2 titoli valutabili - 2 Punti a titolo)	4 Punti
Qualifiche professionali acquisite tramite Corsi di formazione tecnica-superiore e/o Perfezionamento e/o Specializzazione. (Max due titoli valutabili - 2 Punti a titolo)	4 Punti Max
Attestati rilasciati per la partecipazione a Corsi di Formazione MIUR-USR-SCUOLE-ENTI ACCREDITATI attinenti alla figura richiesta in qualità di discente della durata minima di almeno 10 h. (Max 5 Attestati - 2 punti a titolo)	10 Punti Max
Pubblicazioni: 1 punto per ogni pubblicazione (Max 3 Pubblicazioni)	3 Punti Max
Totale del punteggio massimo attribuibile	45

b) Titoli ed esperienze professionali e lavorative

Abilitazione all'insegnamento (Max 2 abilitazioni - 2 pt ad abilitazione)	4 Punti Max
Anzianità di servizio – incarico annuale Max 10 Punti - da 1 a 5 anni - 2 Punti - da 6 a 10 anni - 4 Punti - da 11 a 15 anni - 6 Punti - oltre 15 anni - 10 Punti	10 Punti max
Partecipazioni come organizzatore/referente in Progetti finanziati con i Fondi Strutturali Europei (PON, PNRR...) coerenti con la tipologia di intervento. 5 Punti per ogni partecipazione (Max 3 Partecipazioni)	15 Punti Max
Incarichi interni all'Istituzione scolastica (quali commissioni, referenti di progetto, ecc). Si valuterà un incarico ad anno. 1 Punto ad incarico (max 6 incarichi)	6 Punti Max
Certificazioni Informatiche acquisite a seguito di rilascio di Attestati (1 Punto per Ogni Attestato – Max. 3 Attestati)	3 Punti Max
Certificazioni linguistiche acquisite a seguito di rilascio di Attestati Liv. B1 pt. Liv. B2 pt. Liv. C1 pt. Liv. C2 pt. (Max 2 attestati – 2 punti ad attestato)	4 Punti Max
Attestati di Partecipazione a Corsi coerenti con la tipologia di intervento. 1 Punto per ogni attestato (Max 3 Attestati).	3 Punti Max
Esperienze Lavorative con Soggetti Pubblici o Privati coerenti con la tipologia di intervento, documentabili. (Max 5 Esperienze) Max 5 attività - 2 punti ad attività)	10 Punti Max
Totale del punteggio massimo attribuibile	55

Art. 7 Partecipazione.

La selezione è aperta a tutto il personale avente i requisiti di ammissione. La griglia di valutazione, che costituisce anche comunicazione in merito ai criteri di ammissione e di valutazione, deve essere firmata e allegata alla istanza di partecipazione insieme al CV e ad un documento di identità.

In caso di assenza di candidature sarà a discrezione del DS indire nuovo avviso oppure ricercare all'esterno la

figura professionale mancante.

Art. 8 Valutazione delle domande

Una commissione costituita da n. 3 membri in possesso di specifiche professionalità e nominata dal Dirigente Scolastico dopo la scadenza dei termini previsti dall'Avviso, procederà alla verifica dei requisiti di ammissibilità, alla valutazione delle candidature sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati e alla formazione della graduatoria.

Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato, utilizzando la griglia specifica allegata.

Dell'esito della selezione viene data comunicazione tramite pubblicazione della specifica graduatoria all'albo e sul sito della scuola; essa ha valore di notifica agli interessati, i quali hanno facoltà di produrre reclamo scritto avverso le risultanze della procedura comparativa entro e non oltre 5 giorni dalla suddetta pubblicazione.

In assenza di ricorsi, o comunque dopo aver espletato le procedure ricorsuali, tali graduatorie si intenderanno definitive e si procederà al decreto di nomina dei componenti del Team con lettera di incarico.

Nel caso di parità di punteggio tra candidati verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.

Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.

L'Istituzione scolastica si riserva di procedere al conferimento degli incarichi anche in presenza di candidature inferiori al numero di figure richieste, purché rispondenti ai requisiti richiesti; in tal caso le ore di attività complessivamente previste nel progetto presentato, verranno ridistribuite tra i candidati che avranno presentato domanda di partecipazione e siano ritenuti idonei allo svolgimento dell'incarico.

Il Dirigente Scolastico si riserva, altresì, di ridistribuire tra i componenti del Team le ore eventualmente non svolte da uno o più componenti.

Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di assenza di candidature pervenute, di adottare sistemi di reclutamento per le figure mancanti all'esterno della istituzione scolastica e, laddove se ne ravvisi l'esigenza, a suo insindacabile giudizio, si riserva il diritto di non procedere all'attribuzione dell'incarico.

Art. 9 Casi particolari.

In caso di candidature ritenute valide strettamente sufficienti a coprire l'incarico, ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il D.S. procederà in autonomia alla assegnazione immediata dell'incarico.

Art. 10 Durata incarico.

Le attività del Team dovranno essere avviate appena terminata la procedura di selezione avviata con il presente bando e dovranno concludersi entro il termine ultimo previsto dal D.M. n. 19/2024 ossia il 15/09/2025 e dovranno essere svolte fuori dall'orario di servizio dei docenti.

Art. 11 Compensi.

Per le attività oggetto dell'incarico è previsto un compenso orario di € 34,00 lordo Stato;

Sui compensi, da corrispondere in funzione delle ore effettivamente svolte e rilevate mediante *time sheet*, saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Il compenso sarà corrisposto al termine delle attività e, comunque, successivamente all'erogazione del finanziamento da parte del MIM.

Art. 12 Mansioni da svolgere.

Ai fini della progettazione dettagliata degli interventi, secondo quanto previsto dalle istruzioni operative relative alle azioni di contrasto alla dispersione scolastica e riduzione dei divari, si individuano i compiti del Team di cui al presente avviso di seguito declinati:

Team di docenti:

- effettua la rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente e la mappatura dei loro fabbisogni e i progetti educativi individuali;

- si raccorda, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie;
- progetta e gestisce gli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola;
- supporta il Dirigente scolastico nella gestione e organizzazione generale degli interventi;
- ove prevista, cura la gestione della Piattaforma dedicata al PNRR;
- monitora la frequenza alle attività formative da parte degli studenti;
- cura l'eventuale documentazione richiesta nel rispetto della normativa sulla privacy come da D.lgs n. 196/2003 e modifiche.

Articolo 13 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 14- Controlli.

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 D.P.R. 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Articolo 15 - Responsabile del procedimento.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è la Dirigente Scolastica Dott.ssa Manuela Divisi.

Articolo 16 - Trattamento dei dati personali.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è Liceo "Milli" rappresentato dal Dirigente Scolastico pro-tempore Dott.ssa Manuela Divisi.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è l'Avv. Iadecola Luca. I riferimenti per contattare il RPD sono i seguenti: luca@studioiadecola.it

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

Articolo 17 - Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link: <http://www.milli-lyceum.edu.it>, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale, sezione Avvisi e Bandi.

Articolo 18 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 19– Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Allegati al presente Avviso:

- Allegato A – domanda di partecipazione
- Allegato B – Tabella valutazione titoli culturali, scientifici e professionali;



Firmato digitalmente
Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Manuela Divisi

Allegato A

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - Avviso interno per la selezione con procedura d'urgenza di figure professionali da incaricare ai fini della costituzione del Team di Docenti per le azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica – D.M. n. 2 febbraio 2024, n. 19 - nell'ambito del Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza finanziato dall'Unione Europea Next Generation EU - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica.

Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica.

Titolo del progetto: "Una scuola di tutti per tutti".

CNP: M4C1I1.4-2024-1322-P-48151

CUP: J41I24000350006

(allegare copia documento d'identità in corso di validità)

Al Dirigente Scolastico

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____ residente a _____ Provincia di _____ Via/Piazza _____ n. _____ Codice Fiscale _____, in qualità di _____ [indicare se il partecipante rientra tra il personale interno alla Istituzione scolastica, se appartiene ad altra Istituzione scolastica, ovvero se è dipendente di altra P.A., o se è esperto esterno /Società/Associazione esterna]

consapevole che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che, laddove dovesse emergere la non veridicità di quanto qui dichiarato, si avrà la decadenza dai benefici eventualmente ottenuti ai sensi dell'art. 75 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e l'applicazione di ogni altra sanzione prevista dalla legge, nella predetta qualità, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura per la selezione con procedura d'urgenza di n. 6 figure professionali da incaricare ai fini della costituzione del Team di Docenti per le azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica – D.M. n. 2 febbraio 2024, n. 19 - nell'ambito del Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza finanziato dall'Unione Europea Next Generation EU - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica.

Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica.

Titolo del progetto: "Una scuola di tutti per tutti".

CNP: M4C1I1.4-2024-1322-P-48151

CUP: J41I24000350006

In particolare, si candida per il/i seguente/i ruolo/i e la/le seguente/i attività:

- Team docenti per le azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica D.M. 19/2024

A tal fine, **dichiara**, sotto la propria responsabilità:

che i recapiti presso i quali si intendono ricevere le comunicazioni sono i seguenti:

residenza: _____

indirizzo posta elettronica ordinaria: _____

indirizzo posta elettronica certificata (PEC): _____

numero di telefono: _____,

autorizzando espressamente l'Istituzione scolastica all'utilizzo dei suddetti mezzi per effettuare le comunicazioni;

di essere informato/a che l'Istituzione scolastica non sarà responsabile per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione dei recapiti di cui al comma 1, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi;

di aver preso visione dell'Avviso e di accettare tutte le condizioni ivi contenute;

di aver preso visione dell'informativa relativa alla privacy presente nell'avviso;

di prestare il proprio consenso, ai fini dell'espletamento della procedura in oggetto e del successivo conferimento dell'incarico, al trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Ai fini della partecipazione alla procedura in oggetto, il/la sottoscritto/a

DICHIARA ALTRESÌ

di possedere i requisiti di ammissione alla selezione in oggetto di cui all'Avviso e, nello specifico, di:

avere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;

avere il godimento dei diritti civili e politici;

non essere stato escluso/a dall'elettorato politico attivo;

possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;

non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

non essere sottoposto/a a procedimenti penali [o se sì a quali]:

non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a da un impiego statale;

non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del D.Lgs. n. 165/2001;

ovvero, nel caso in cui sussistano situazioni di incompatibilità, che le stesse sono le seguenti: _____

_____;

non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. n. 165/2001, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

essere in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione anche universitaria strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta *[la previsione del requisito dipende dalla specificità dell'incarico e dalla conseguente esigenza di ricorrere a soggetti esterni, come indicato nell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001]*;

possedere il seguente titolo accademico o di studio o certificazione specifica *[inserire il titolo richiesto ai fini della partecipazione alla procedura in oggetto:*

[inserire ulteriori requisiti qualora ritenuti necessari, in conformità alle esigenze dell'Istituzione scolastica e tenuto conto delle specificità dell'incarico da affidare]:

Si allega alla presente *curriculum vitae* in formato europeo sottoscritto, contenente un'autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, nonché fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Luogo e data

Firma del Partecipante

Allegato B

DICHIARAZIONE TITOLI - Avviso interno per la selezione con procedura d'urgenza di figure professionali da incaricare ai fini della costituzione del Team di Docenti per le azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica – D.M. n. 2 febbraio 2024, n. 19 - nell'ambito del Piano Nazionale Di Ripresa e Resilienza finanziato dall'Unione Europea Next Generation EU - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica.

Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica.

Titolo del progetto: "Una scuola di tutti per tutti".

CNP: M4C111.4-2024-1322-P-48151

CUP: J41I24000350006

ALLEGATO B: GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER DOCENTI DEL TEAM					
Requisiti di ammissione: Come riportato all'art. 6 dell'avviso di selezione			n. riferimento del curriculum	da compilare a cura del candidato	da compilare a cura della commissione
1° MACROCRITERIO: TITOLI CULTURALI E SCIENTIFICI					
<u>Laurea (Magistrale o vecchio ordinamento).</u>		PUNTI			
	<ul style="list-style-type: none"> • Fino a 89 (1 punto) • da 90 a 99 (2 punti) • da 100 a 104 (3 punti) • da 105 a 110 (4 punti) • 110 con Lode (5 punti) 	MAX 5 PUNTI			
Altri titoli valutabili					
Ulteriore laurea in aggiunta alle precedenti (Magistrale o vecchio ordinamento, indipendentemente dal voto di laurea conseguito)		3 PUNTI			
Dottorato di ricerca post-laurea (un solo titolo valutabile)	8 pt a titolo	8 PUNTI			
Borse di ricerca post-laurea (Max. 2 Titoli)	4 pt. a titolo	MAX 8 PUNTI			
Master universitario di I o II livello (max 2 titoli valutabili)	2 pt a titolo	4 PUNTI			
Qualifiche professionali acquisite tramite Corsi di formazione tecnica-superiore e/o Perfezionamento e/o Specializzazione (Max due titoli valutabili)	2 pt. a titolo	MAX 4 PUNTI			
Attestati rilasciati per la partecipazione a Corsi di Formazione MIUR-USR-SCUOLE-	2 pt a titolo	MAX 10 PUNTI			

ENTI ACCREDITATI attinenti alla figura richiesta in qualità di discente della durata minima di almeno 10 h (Max 5 Attestati)					
Pubblicazioni (Max 3 Pubblicazioni)	1 pt. a pubblicazione	MAX 3 PUNTI			
2° MACROCRITERIO: TITOLI ED ESPERIENZE LAVORATIVE					
Abilitazione all'insegnamento (Max 2 abilitazioni)	2 pt ad abilitazione	MAX 4 PUNTI			
Anzianità di servizio – incarico annuale Max 10 Punti	Da 1 a 5 anni 2 Punti Da 6 a 10 anni 4 Punti Da 11 a 15 anni 6 Punti Oltre 15 anni 10 Punti	MAX 10 PUNTI			
Partecipazioni come organizzatore/referente in Progetti finanziati con i Fondi Strutturali Europei (PON, PNRR...). (Max 3 Partecipazioni)	5 pt a partecipazione	MAX 15 PUNTI			
Incarichi interni all'Istituzione scolastica (quali commissioni, referenti di progetto, ecc). Si valuterà un incarico ad anno (max 6 incarichi)	1 pt per ogni incarico annuale	MAX 6 PUNTI			
Certificazioni Informatiche acquisite a seguito di rilascio di Attestati (Max. 3 Attestati)	1 pt ad attestato	MAX 3 PUNTI			
Certificazioni linguistiche acquisite a seguito di rilascio di Attestati Liv. B1 pt. Liv. B2 pt. Liv. C1 pt. Liv. C2 pt. (Max 2 attestati)	2 pt per ogni attestato	MAX 4 PUNTI			
Attestati di Partecipazione a Corsi coerenti con la tipologia di intervento. (Max 3 Attestati).	1 pt per ogni attestato	MAX 3 PUNTI			
Esperienze Lavorative con Soggetti Pubblici o Privati coerenti con la tipologia di intervento, documentabili. (Max 5 Esperienze)	2 pt per ogni esperienza lavorativa	MAX 10 PUNTI			

TOTALE 100					

Allegato - Informativa per il trattamento dei dati personali.

Informativa ex art. 13 del Regolamento Europeo 679/2016, per il trattamento dei dati personali.

Spett.le Candidato,

secondo le disposizioni del Regolamento Europeo 679 / 2016 (GDPR), nel seguito indicato sinteticamente come "Regolamento", il trattamento dei dati personali che Vi riguardano sarà improntato ai principi di liceità e trasparenza, a tutela della vostra riservatezza e dei vostri diritti. Vi forniamo, quindi, le seguenti informazioni sul trattamento dei dati:

- Tutti i dati da Voi forniti, nell'ambito del rapporto con la presente istituzione scolastica, verranno trattati esclusivamente per le finalità istituzionali della scuola, che sono quelle relative all'istruzione ed alla formazione degli alunni e del personale coinvolto nelle attività formative e quelle amministrative ad esse strumentali, incluse le finalità relative alla conclusione di contratti di fornitura di beni e/o servizi e/o di concessione di beni e servizi, così come definite dalla normativa vigente (D.Lgs. n. 297/1994, D.P.R. n. 275/1999; Decreto Interministeriale 129/2018 e le norme in materia di contabilità generale dello Stato; D.Lgs. n. 165/2001, Legge 13 luglio 2015 n. 107, D. lgs 50/2016 e tutta la normativa e le prassi amministrative richiamate e collegate alle citate disposizioni);
- Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio in quanto previsto dalla normativa citata al precedente punto; l'eventuale rifiuto a fornire tali dati potrebbe comportare il mancato perfezionamento o mantenimento dei contratti;
- Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti cartacei che elettronici, nel rispetto delle misure di sicurezza indicate dal Codice e delle altre individuate ai sensi del Regolamento; i dati verranno conservati secondo le indicazioni delle Regole tecniche in materia di conservazione digitale degli atti definite da AGID e nei tempi e nei modi indicati dalle Linee Guida per le Istituzioni scolastiche e dai Piani di conservazione e scarto degli archivi scolastici definiti dalla Direzione Generale degli Archivi presso il Ministero dei Beni Culturali;
- I dati personali potranno essere trattati, solo ed esclusivamente per le finalità istituzionali della scuola, anche se raccolti non presso l'Istituzione scolastica ma presso il Ministero dell'Istruzione e le sue articolazioni periferiche, presso altre Amministrazioni dello Stato, presso Regioni e enti locali;
- I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge e di regolamento;
- Il titolare del trattamento è il Dirigente Scolastico alla quale Voi potete rivolgerVi per far valere i Vostri diritti, così come previsto dall'articolo 7 del Codice e dal Capo III del Regolamento.

Luogo e Data _____ **Firma per presa visione** _____

Autorizzazione al Trattamento dati

i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Liceo Statale "Giannina Milli" per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati anche successivamente all'eventuale stipula del contratto, per le finalità inerenti alla gestione del contratto stesso, ivi inclusa la pubblicazione sul sito web della scuola ed il conferimento di tutte le informazioni richieste dalla normativa vigente.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della procedura di selezione comparativa, pena l'esclusione dalla stessa. La partecipazione alla presente procedura di selezione costituisce automatico consenso del candidato al suddetto trattamento dei dati personali.

Luogo e Data _____ **Firma per autorizzazione** _____